УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума СГООПО
№ 10 от 11.02.2025 г.

Публичный отчёт СГООПО за 2025 год

Профсоюз – один из важнейших институтов, включённых в процесс регулирования социально-трудовых отношений работников отрасли образования. В 2025 году деятельность Симферопольской городской организации Общероссийского Профсоюза образования была направлена на выполнение уставных целей задач.

Профсоюзное членство – это главный стратегический ресурс развития организации. Работа по мотивации профсоюзного членства комплексная система мер. Хочется выразить слова благодарности и признательности первичным профсоюзным организациям, сохранившим высокий процент профсоюзного членства, ведь это показатель доверия коллектива. Желаю первичным профсоюзным организациям с недостаточным охватом развивать командный дух, чтобы каждый член коллектива был причастен ко всему общему делу отрасли.

На сегодняшний день в состав Симферопольской городской организации Общероссийского Профсоюза образования входит 122 первичных профсоюзных организаций, в которых работает 6603 членов Профсоюза, что составляет 86.2 % от общего количества работающих.

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и оставалось в 2025 году социальное партнёрство, а основной формой взаимодействия с работодателями – социальный диалог. Между Симферопольской городской организации Общероссийского Профсоюза образования и Департаментом образования Администрации города Симферополя Республики Крым заключено Соглашение. Срок действия Соглашения до 31.12.2026 года

В 2025 году в рамках выполнения положений Соглашения между муниципальным казенным учреждением Департамент образования Администрации города Симферополя Республики Крым и Симферопольской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы обеспечено полное и своевременное финансирование отрасли, реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли, влияющих на их социально-экономическое положение. Данные вопросы на регулярной основе рассматриваются на совещаниях всех уровней.

В марте 2025 года в Соглашение внесены изменения, регулирующие оплату труда педагогических работников муниципального образования городской округ Симферополь с учетом положений, отраженных в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П.

В соответствии с Порядком осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи педагогам-наставникам в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (утвержден решением 62-й сессии Симферопольского городского совета I созыва от 16.02.2017 № 1106)

дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи предоставляются педагогам-наставникам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 2000,00 рублей, за исключением месяцев летнего периода. По состоянию на 01.12.2025 года за счет средств муниципального бюджета выплата произведена **74 педагогам** на сумму **1 502 000,00 руб**.

В соответствии с Порядком осуществления дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, предоставляемых за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, утвержденных решением 62-й сессии Симферопольского городского совета I созыва от 16.02.2017 № 1106, по состоянию на 01.12.2025 года произведена выплата за счет средств бюджета муниципального образования 141 молодому специалисту из числа педагогических работников в размере 5 тысяч рублей ежемесячно за исключением месяцев летнего периода на общую сумму 6 670 000,00 руб. Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 01.03.2021 № 972 утверждено Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», которым установлена ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников в размере 5700 рублей в течение первых трех лет работы (со дня назначения на должность) в муниципальном образовательном учреждении за счет средств бюджета Республики Крым.

За счет средств бюджета Республики Крым произведена выплата 301 педагогу из числа молодых специалистов на общую сумму 18 872 700,00 рублей.

По результатам проведенного мониторинга за январь – ноябрь 2025 года среднемесячная заработная плата педагогических работников общего и дошкольного образования составила 46 379,15 руб. и 37 943,90 руб. соответственно, соотношение к целевым показателям составляет 105,44% и 101,05%, по педагогам дополнительного образования 42 714,37 руб. соотношение – 97,11%.

Вопросы выполнения положений Соглашения между муниципальным казенным учреждением Департамент образования Администрации города Симферополя Республики Крым и Симферопольской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы находятся на постоянной контроле Симферопольской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Средний размер заработной платы по состоянию на 01 января 2026 года по отдельным категориям работников (руб.):

Учреждения образования	*Средняя заработная плата,* ***(руб.)***			
	Педагогичес-кие работники	*АУП*	*Специалис ты*	*Прочие работники*
Дошкольные образовательные	**38 724,39**	**61 900,35**	**27 289,72**	**25 287,74**

организации				
Образовательные организации общего образования	**45 921,01**	**93 780,76**	**27 986,12**	**26 926,32**
Образовательные организации дополнительного образования детей	**43 992,27**	**69 638,73**	**22 876,45**	**-**

Реализация позиций Конституционного Суда РФ от 23 сентября 2024 года № 40-П *(по состоянию на 1 ноября 2025 года)*

Осуществляется ли в Вашем муниципалитете/ в образовательной организации оплата труда педагогических работников с учетом позиций КС РФ №40-П?	**ДА/НЕТ** *(нужное подчеркнуть)*
Если **ДА,** то указать с какой даты:	**01.01.2025**

Наименование льготы (выплаты)	***В территориальном Соглашении ДА/НЕТ*** *(указать)*	***В коллективных договорах ДА/НЕТ*** *(указать)*	*Если **ДА**, то указать кол-во человек, которые **в 2025 году** воспользовались льготой (получили выплату)*
✓ ***Установление выплат молодым специалистам:*** в размере 5700 руб.:			**208** *чел.*
в размере 5000 руб.:			**155** *чел.*
иные выплаты (указать размер):			
✓ ***Установление выплат наставникам:*** в размере 2000 руб.:			**77** *чел.*
✓ Сохранение за педагогическим работниками, принимающими участие в ЕГЭ места работы и средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей			***384*** *чел.*

Правозащитная работа Симферопольской городской организации Профсоюза является важным направлением деятельности профсоюзной организаций города.

В 2025 году Симферопольской городской организацией проделана следующая работа:

- повышение доступности и расширение спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;
- развитие социального диалога организаций Профсоюза с органами местного самоуправления;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществление контроля за реализацией нормативно-правовых актов в сфере труда и сфере образования, проведение тематических проверок;
- оказание юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- информационная работа по правовым вопросам, реализация проекта повышения правовой грамотности работников сферы образования;
-представительство интересов педагогических работников при прохождении аттестации;
- взаимодействие с Департаментом образования при проведении комплектования образовательных организаций педагогическими кадрами, экспертных заключений по проверке образовательных организаций.

На основе анализа деятельности городской организации, подведены итоги правозащитной работы городской организации Профсоюза за 2025 год.

В 2025 году проведено 113 проверок.

Тематика проверок определялась, исходя из плана работы, обращений, поступающих от учреждений образования и работников.

В ходе проверок осуществляются контрольные мероприятия и проводятся встречи с профактивом, руководством образовательных организаций, знакомятся с работой первичной профсоюзной организацией, проводится обучение по актуальным вопросам трудового законодательства. Предоставляются консультации руководителю и работнику не только по юридическим вопросам, но и экономическим, в том числе по вопросам, связанным с оплатой труда, установления надбавок, формированием и содержанием положения по оплате труда организации. Для осуществления профсоюзного контроля, также проводится анализ вопросов, поступивших при личном обращении.

Одним из приоритетных направлений правозащитной работы городской организации является оказание помощи председателям ППО и руководителям образовательных организаций в разработке коллективных договоров. За отчетный период оказана помощь в разработке и внесении изменений в коллективные договоры в 27 ППО. При проведении профсоюзного контроля большое внимание уделяется содержанию коллективных договоров. В основном, вносимые изменения связанны с изменением в действующем законодательстве и усилению мер социальной поддержки работников.

Регулярный контроль за коллективными договорами позволяет своевременно выявлять и устранять нарушения норм трудового законодательства. Оказываемая

правовая помощь председателям ППО по данному направлению деятельности способствует повышению правовых знаний и предупреждению конфликтных ситуаций между работниками и работодателями, а также включению в тексты документов норм, улучшающих социально-экономическое положение работников.

За отчетный период 3 членам профсоюза оказана помощь в оформлении документов в суды, по вопросу назначения льготной пенсии.

В 2025 году в адрес горкома профсоюза поступило 1004 письменных обращений и жалоб. На личном приеме председателем и специалистами было принято 624 человека.

Из числа обращений, поступивших за отчетный период, большое количество обращений связаны с вопросами:

- установление и распределение стимулирующей части заработной платы работников;
- увольнение (соблюдение порядка увольнения, соблюдение преимущественного права и предпочтения на оставление на работе, соблюдения прав и гарантий членов профсоюза и руководителей выборного профсоюзного органа);
- заключение и изменение трудового договора;
- исчисление педагогического стажа, в том числе и для назначения досрочной пенсии;
- установление режима труда и учебной нагрузки;
- предоставление отпусков и др.

Городской организацией Профсоюза в отчетном периоде была продолжена практика проведения семинаров, в том числе в онлайн режиме. Слушателями семинаров являлись председатели первичных профсоюзных организаций. Тематики семинаров осталась традиционной: «Заключение коллективного договора в образовательной организации», «Учет мнения профсоюзного органа, при принятии решений работодателем», «Оплата труда педагогам», и др.

На заседаниях Президиума в 2025 году рассматривались вопросы правозащитной деятельности первичных организаций Профсоюза по защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза.

В отчетном периоде выборным коллегиальным органам рассмотрено 8 вопросов, связанных с правозащитной деятельностью. Рассматривались такие вопросы, как: внесение изменений и дополнений в коллективный договор, оплата труда работникам отрасли, о выполнении положений коллективного договора, итоги профсоюзного контроля, реализация социальных прав работников, и др.

Охрана труда

Охрана труда является одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организаций города.

В рамках социального партнерства во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры, которые в обязательном порядке содержат раздел «Улучшение условий и охрана труда». Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется в соответствии с ежегодно заключаемыми Соглашениями по охране труда.

Городская организация Профсоюза уделяет пристальное внимание контролю за выполнением сторонами обязательств городского Соглашения по охране труда.

Основные направления деятельности городской профсоюзной организации направлены на:

- информирование руководителей, профактива, работников системы образования о действующей нормативной базе по охране труда, с целью повышения уровня теоретических знаний, формирования практических навыков по созданию безопасных условий труда;

- контроль за организацией обучения по охране труда работников системы образования;

- общественный контроль за состоянием охраны труда в учреждениях образования;

- изучение и обобщение опыта работы первичных профсоюзных организаций по защите прав работников на безопасные условия труда, отстаиванию интересов работников, занятых во вредных условиях труда.

Городской профсоюзной организацией, совместно с Департаментом образования, продолжается работа по внедрению в образовательных организациях системы управления охраной труда и контролю за её функционированием.

Эффективность проделанной работы подтверждается наличием в проверенных организациях положений о системе управления охраной труда, на основании которых выстроена четкая структура по обеспечению безопасных условий образовательного процесса в целом.

В 2025 г. зафиксирован один тяжёлый несчастный случай со смертельным исходом, не связанный с производством, - общее заболевание (острая сердечная недостаточность). Также 2 тяжёлых несчастных случая были переквалифицированы в лёгкие (общее заболевание).

Вопросы технического состояния и содержания зданий, сооружений, помещений и прилегающих к ним территорий, их соответствие требованиям нормативно-технической документации и законодательства об охране труда находятся под постоянным надзором комиссий по охране труда и профсоюзных организаций. В целях поддержания зданий образовательных организаций в удовлетворительном состоянии ежегодно проводятся ремонтные работы – как капитальные, так и текущие.

На заседаниях Президиума городской организации Профсоюза регулярно рассматриваются вопросы, касающиеся охраны труда, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями права работников на здоровый и безопасный труд, создание здоровых и безопасных условий труда.

В 2025 году рассматривались вопросы:

- о работе Симферопольской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2024 году и задачах на 2025 год;

- о мероприятиях, посвящённых всемирному Дню охраны труда;

- о состоянии охраны труда и выполнении городского Соглашения между МКУ Департамент образования Администрации города Симферополя РК и Симферопольской городской организацией общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы;

- об участии в профсоюзных акциях «Бархатный сезон для бархатного возраста» и «Человек славен трудом»;

- об осуществлении общественного профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях города.

Учреждения образования города принимают активное участие в месячниках, посвященных Всемирному Дню охраны труда. Работа ведется как с работниками, так и с обучающимися. Для школьников и воспитанников проводятся различные мероприятия: конкурс детских рисунков; классные часы, профсоюзные уроки, флэшмобы.

В 2025 году результативно принял участие во Всероссийском конкурсе «Лучшая бюджетная организация в области охраны труда» коллектив МБДОУ № 62 «Малинка» На республиканском семинаре посвящённом актуальным изменениям в законодательстве по охране труда и эффективным профилактическим мерам, Председатель первичной профсоюзной организации **Кулькова Н.Н.** МБДОУ № 62 поделилась впечатлениями от посещения Всероссийской Недели охраны труда в качестве финалиста данного конкурса – 10 место из более 1500 участников.

Также коллектив МБДОУ № 62 «Малинка» принял участие в конкурсе Федерации независимых Профсоюзов Крыма «Лучшая организация Республики Крым по охране труда в непроизводственной сфере» и заняли почётное 3-е место.

Базовыми процедурами любой системы управления охраной труда являются процедура специальной оценки условий труда. В городе планомерно проводится работа по проведению СОУТ рабочих мест образовательных учреждений. Регулярность проведения СОУТ контролируется городской профсоюзной организацией. В то же время, согласно пояснениям Минтруда РФ, если за время действия декларации (СОУТ) не произошло несчастных случаев, или не было выявлено профзаболеваний, то срок её действия автоматически продлевается на 5 лет. Данное обстоятельство позволяет обратить больше внимания и средств на проведение оценки профессиональных рисков.

По результатам проведения СОУТ все работники, у кого поставлен соответствующий подкласс вредности, (медицинские сестры, повара) получают компенсационные выплаты до 8%, также им предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 7 дней.

Для снижения воздействия вредных производственных факторов на здоровье работников в Соглашениях по охране труда образовательных организаций включены мероприятия, направленные на уменьшение уровня их негативного влияния. Также в учреждениях проводится оценка профессиональных рисков.

Перед началом учебного года муниципальной комиссией с участием представителей горкома Профсоюза традиционно проводится приемка учреждений к новому учебному году с оформлением разрешительных актов. Так же, комиссии по ОТ учреждений образования осуществляют контроль в кабинетах, мастерских, спортивных залах в своих организациях (на местах).

В практику работы городской организации входит проведение совместных с Департаментом образования совещаний с руководителями образовательных организаций. На совместных заседаниях с отделом образования заслушивались вопросы «О результатах проверки готовности учреждений образования города к

началу нового учебного года» (август 2025), «О выполнении отраслевого Соглашения» (ноябрь 2025), «Актуальные изменения в законодательстве по охране труда» (декабрь 2025).

Повышение эффективности общественного контроля со стороны профсоюзных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций, комиссий по охране труда, системное взаимодействие с органами управления образования, образовательных организаций, способствует соблюдению интересов работников образования и формированию ответственного подхода к выполнению законодательства по охране труда, как со стороны работодателя, так и со стороны работников.

Следует отметить целенаправленную и эффективную работу по реализации Программы «Здоровье членов Профсоюза – забота общая». В 2025 году проведено разноплановое оздоровление и отдых членов Профсоюза, пропаганда здорового образа жизни, популяризация активного досуга и отдыха, материальная поддержка членов Профсоюза, имеющих детей – инвалидов и детей с ОВЗ.

Так, в 2025 году оздоровились по оздоровительным путёвкам 742 человека, из них: членов Профсоюза – 585, членов семей – 111, детей членов Профсоюза – 61.; по путёвкам выходного дня – 308 членов Профсоюза и членам их семей. Приняли участие в Акциях КРОП: «Человек славен трудом» - 22 чел,

«Мы вместе!» для жён и детей членов СВО – 97 чел.

В течение года ежемесячно, согласно Плану, проводилась Профсоюзная Педагогическая спартакиада по различным видам спорта с охватом более 200 человек.

Эффективная работа по совершенствованию профсоюзного движения не возможна без информационной составляющей. Основным источников и официальной информации остаётся сайт городской Профсоюзной организации, который повышает уровень информированности, укрепляет и расширяет профсоюзное членство. Еженедельно сайт пополняется свежей информацией о деятельности Профсоюза, наиболее значимыми новостями в сфере образования, важными нормативными и методическими документами.

В 2025 году особое внимание было уделено освещению деятельности СГООПО и первичных профсоюзных организаций в газете «Позиция Профсоюза».

Бесспорно, будущее Профсоюза и российской школы за молодыми педагогами. Следует отметить, что в 2025 году работа с молодыми педагогами велась на достаточно интересном уровне: проведена 10-я Молодёжная Конференция, активизирована работа Совета молодых педагогов, их участие в городских, республиканских и всероссийских акциях.

Многолетнее общение с ветеранами педагогического труда приводит к выводу, что работники, вышедшие на пенсию, нуждаются в социальных связях больше. Чем в то время, пока они работали. Так, в 2025 году отметил своё 40-летие Клуб ветеранов педагогического труда «Оптимист». В течение года проводились разнообразные мероприятия, издана II часть книги «По волнам нашей памяти», газета «Оптимист».

Горкомом Профсоюза выделялись материальные средства на издание печатной продукции, на приобретение марли для нужд бойцов СВО, оказывалась материальная помощь членам Клуба по состоянию здоровья (около 300 000 руб.).

Симферопольская городская организация Общероссийского Профсоюза образования – самая многочисленная в Республике Крым, однако мы знаем над чем нам надо работать, знаем, как работать и в дальнейшем будем работать для создания эффективной и слаженной команды. В единстве наша сила!

Председатель СГООПО **И.В. Даниленко**